



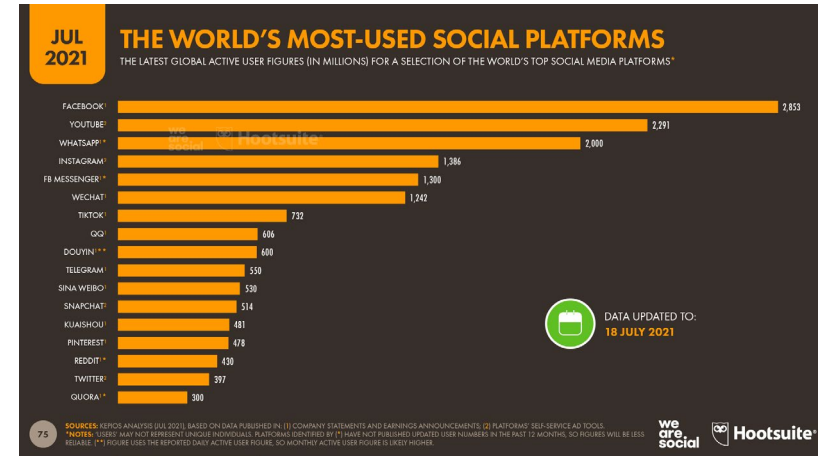
**TENON HOSPITAL**  
Department of Specialized Radiology  
& Interventional Imaging



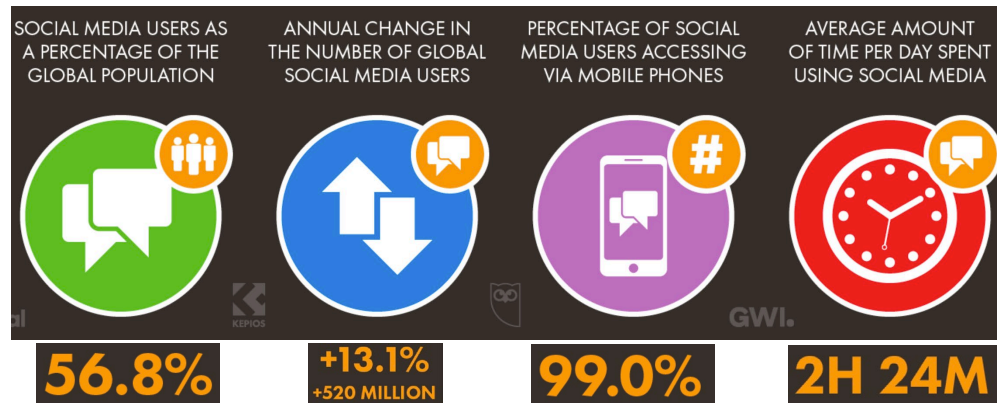
# LES RESEAUX SOCIAUX ET LA RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE : AVANTAGES ET CADRE LEGAL

Dr. Léo Razakamanantsoa

Service d'Imageries Radiologiques et Interventionnelles  
Spécialisées (IRIS) – Hôpital Tenon APHP.SU



Panne mondiale : Whatsapp, Facebook et Instagram ne répondent plus

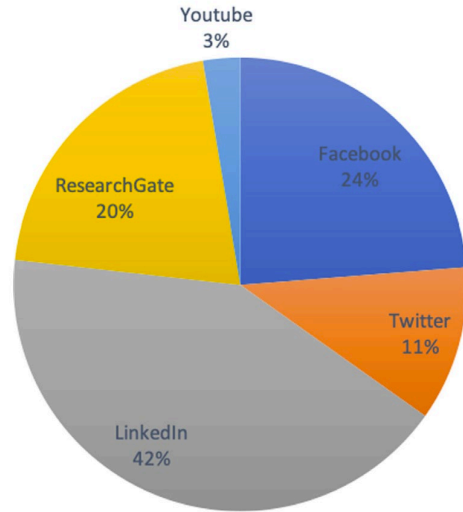






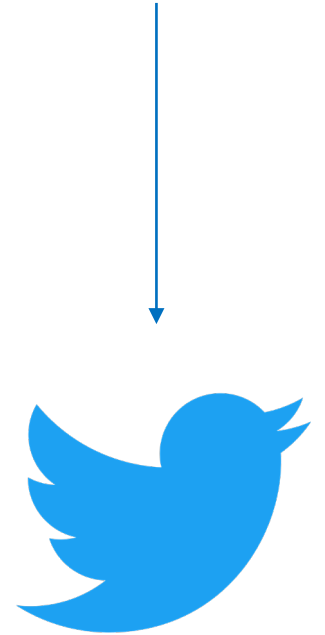
265 RI (247 hommes, 18 femmes) en Australie

191/265 (72%) : compte réseau social



Years in practice	Average number of social media accounts	Total number of IR and INR
9-19	1.65	88
20-29	1.41	85
30-39	1.31	64
40-49	1.25	24
50-59	0.0	4

Rank	Location	Users	%
-	(Not provided or not identifiable)	2,712	48%
1	United States of America	1,514	27%
2	United Kingdom	204	4%
3	Saudi Arabia	146	3%
4	Canada	131	2%
5	Spain	79	1%
6	India	61	1%
7	Mexico	54	1%
8	Australia	53	1%
9	France	49	1%
10	Russia	46	1%





L'hôpital



La radiologie interventionnelle



L'étudiant / la faculté



Les patients



Les confrères



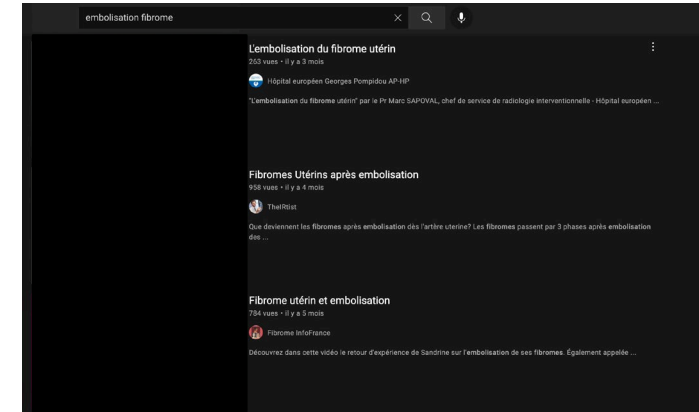


Les patients



Médecin

La pathologie  
« Le recrutement »



Internet

Le praticien

- Ecoute / consultation longue
- Disponibilité et prise en charge rapide
- Confidentialité et confiance
- Proximité
- Conseils autres spécialistes











First-in-human CorPath robot-assisted renal artery angioplasty in Europe this morning in my IR department.

[Voir la traduction](#)



Expertise et innovation

// INNOVATION // 📢 Un nouveau scanner

vient de s'équiper d'un tout nouveau scanner permettant, pour les gestes de radiologie interventionnelle sous scanner (en oncologie par exemple), de réduire significativement l'exposition dosimétrique tout en conservant la précision et la réactivité !



Valorisation de la structure

Recrutement : RADIOLOGUE INTERVENTIONNEL.

L'activité de RI du département s'accroît et nous recrutons un/une radiologue ayant au moins deux ans d'expérience en RI oncologique.

Plateau technique de dernière génération : Salle RI dans le bloc opératoire (Maquet), scanner mobile (Siemens sliding gantry), échographe (Canon), ampli 3D (Ziehm), Radiofréquence, Cryothérapie (IceCure).

Actes : ablation thermique viscérale et osseuse, cimentoplastie, ostéosynthèse percutanée, neurolyse, biopsies viscérales, osseuses.

Activité oncologique/antalgique. Salle de consultation RI. RCP.

Soins, Recherche, Enseignement. Poste de Praticien Spécialiste



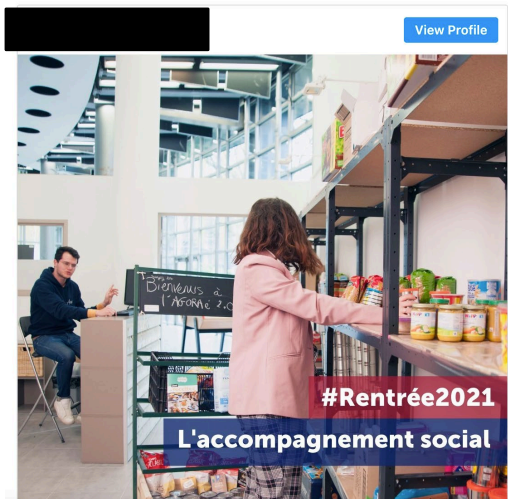
Favorise le recrutement



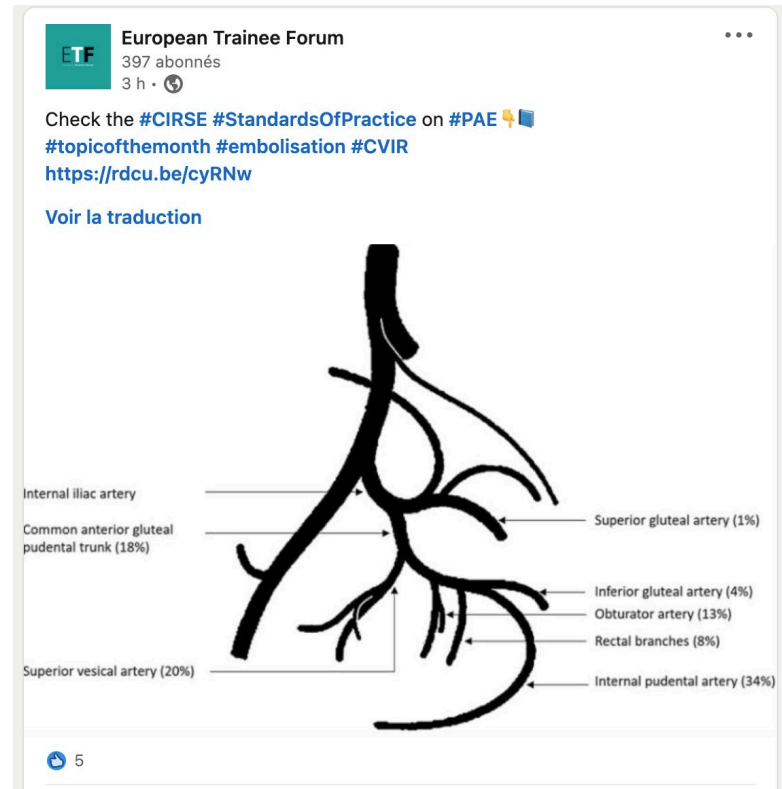
BDM Interview : la stratégie social media de [redacted] université

Quel est l'enjeu pour [redacted] Université d'être présent sur les réseaux sociaux et plus spécifiquement sur Instagram ?

C'est une université récente donc il faut faire connaître la marque sur les réseaux sociaux. Pour cela, nous mettons en œuvre une stratégie visant à valoriser les formations et les recherches que nous proposons. Mais nous cherchons aussi par nos actions à concurrencer les autres universités nationales ou internationales, et à mettre en avant notre capacité à intégrer les défis sociétaux (IA, environnement...). Les universités ont aussi un rôle à jouer pour communiquer sur l'innovation !



Des experts en communication



Des supports d'enseignement  
« les limites de la connaissance ne doivent pas être le coût ni la distance »

Message

Nouvel espace « physique »  
Limitation des intermédiaires

## Le rapport au travail selon les générations

BABY BOOMER	GEN X	MILLENNIALS ou GEN Y	GEN Z ou CENTENNAIS
né(e)s entre 1946 et 1964	né(e)s entre 1965 et 1979	né(e)s entre 1980 et 1994	né(e)s entre 1995 et 2009
Je vis pour le travail. J'ai un respect très fort pour l'organisation mise en place.	Je travaille pour vivre. Je suis attaché à la hiérarchie et à la stabilité.	Je travaille pour moi. Je veux être fière de l'entreprise pour laquelle je travaille et je veux m'y épanouir.	Je ne crois plus au travail. J'ai conscience de la valeur que j'apporte à l'entreprise et ma vie commence quand j'en sors.
Attachement à l'entreprise	Respect de l'autorité	Équilibre vie pro vie perso	Reconnaissance
Flexibilité des conditions de travail			

Les leviers de motivation	BABY BOOMER	GEN X	GEN Y	GEN Z
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sécurité de l'emploi à l'approche de la fin de carrière</li> <li>Fiche de poste clairement délimitée</li> <li>Respect du confort</li> <li>Reconnaissance de la performance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconnaissance de la fidélité</li> <li>Structure hiérarchique claire</li> <li>Avantages matériels</li> <li>Qualité des espaces de travail</li> <li>Moments de convivialité</li> <li>Conjugaison des efforts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Équilibre vie pro / perso</li> <li>Dynamique de groupe</li> <li>Engagement et éthique de l'entreprise</li> <li>Reconnaissance du travail accompli</li> <li>Reconversions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Travail hybride</li> <li>Aménagement des heures de travail</li> <li>Management transversal</li> <li>Montée en compétences</li> <li>Transparence de l'entreprise</li> </ul>	

*Mieux* *sodexo*

Sources : Asana, L'anatomie du travail - rapport spécial « Le leadership face aux besoins de la génération Z »  
- Supermood, L'engagement des collaborateurs face à la crise sanitaire  
- Libération, Boomer, X, Y, Z, à quoi correspondent ces générations ?

## Ce qu'il faut savoir sur la génération Z



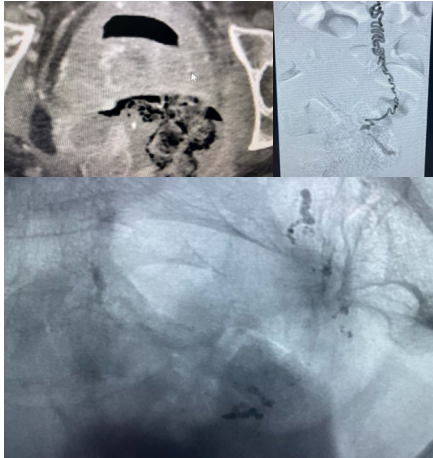
Nés entre  
**1997 et 2012**

**Aspirations**  
Sécurité & Stabilité

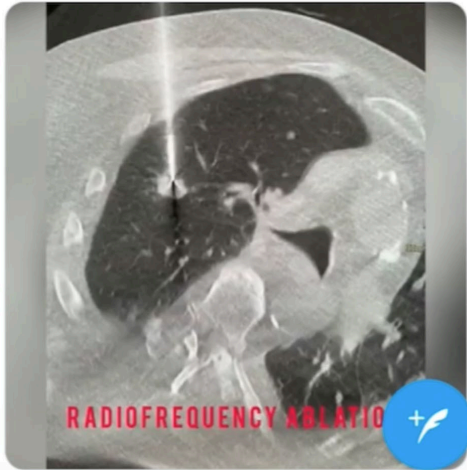
**Attitude vis à vis de la technologie**  
Dépendants du numérique

- Social / Attitudes**
- Fort esprit d'entrepreneuriat
  - Aime prendre des initiatives
  - Sens des valeurs
  - Originalité
  - Vision internationale
  - En quête d'engagement social

**Média de communication**  
Smartphone, tablettes

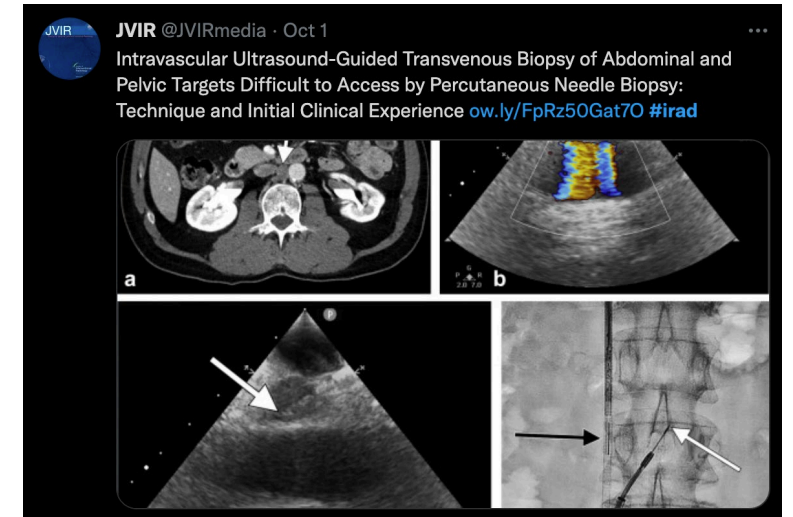
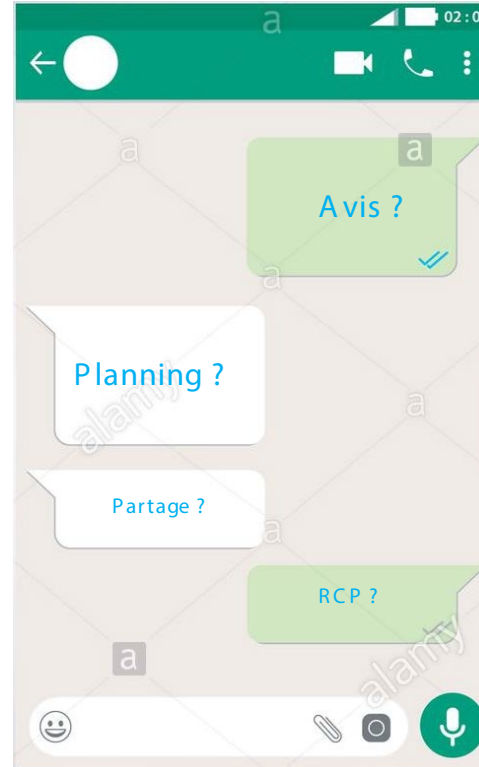


5 j ...  
78 yo man with metastatic lung nodule adjacent to a fissure.  
Biopsy and radiofrequency ablation of nodule.  
Tract embolization with Gelatin Sponge pledget.  
No Pneumothorax. #gueri #PatientCare



I am excited to share with you 2 very challenging cases, of the last 10 days .

A) A female pt with ovarian cancer presented with hemochezia due to the presence of uterine colon fistula.  
The most challenging part was to catheterize the left ovarian artery originating from the aorta.....(even Simmons 1, 4Fr was too big for this artery) we couldn't advanced the micro catheter very distal. We finished the case by applying glue 1:4 with lipiodol.  
In the angiogram you may appreciate the "jet" from the ovarian artery towards the colon!!



Le partage et la discussion #TwittIR  
#Irad #Gueri

Le chat en temps réel : rapide et bref  
Réassurance

La veille scientifique





Usurpation  
d'identité

Eviter pseudonyme  
Sinon déclaration  
« pseudonymat  
enregistré »

Avis personnel vs. Avis professionnel ?  
« Tout médecin doit s'abstenir, même en dehors de  
l'exercice de sa profession, de tout acte de nature à  
déconsidérer celle-ci »



Structure/Spécialité

Parler en son nom

« tout médecin qui agirait ainsi de manière à déconsidérer la profession  
doit être averti qu'il pourrait devoir en répondre devant les juridictions  
disciplinaires, même si l'acte a été commis en dehors de son exercice  
professionnel, mais en faisant usage de sa qualification » R4127-31



Elocution vs.  
compréhension

Ton juste (émotion et humour  
acceptés), moquerie et ironie  
blessante proscrits  
« diffamation et injure »

« arrogant prétentieux...  
« Vous êtes un charlatan de la pire  
espèce, »



Patient  
Presse  
Associations / Médias

Secret médical  
« Transposition »

Suppression si reconnaissance  
(RGPD)

Pas d'amitié virtuelle



Boite de pandore



R.4127-13 (CSP) : Abolition de l'interdiction d'attitude publicitaire

R.4127-19 (CSP) : Interdiction de pratiquer la médecine comme un commerce

R.4127-19-1&2 (CSP) : Autorisation de communication publique par tout moyen...informations susceptibles d'éclairer le patient lors de son choix de médecin...compétences et pratiques professionnelles, parcours professionnels et conditions d'exercice.

R.4127-53(CSP) : Honoraires pratiqués, modes de paiements acceptés, titres, diplômes, fonctions, distinctions honorifiques.

INFORMATION (éducative/scientifique/sanitaire) / DONNEES CONFIRMEES / PAS DE PROFIT PERSONNEL OU STRUCTURE



Boite de pandore

R.4127-80(CSP) : Interdiction :

- Usurpation de titre ou non valides
- Référencement prioritaire
- Notations / évaluations / commentaires
- Comparatif délai / tarif / acte
- Communication sur plainte des patients
- Résultats avant/après



WebMD Care > Vascular & Interventional Radiology



**Find Top Vascular Interventional Radiologists by State**

**How We Select DC's Top Doctors**

FEBRUARY 24, 2020

Each spring, we ask nearly 13,000 doctors in DC, Maryland, and Virginia to tell us which colleague they would recommend in a variety of specialties. To ensure the data's accuracy, each physician was sent an online survey and obliged to log in with a current medical-license number registered in either the District, Maryland, or Virginia. Doctors could submit just one ballot each and could not vote for themselves. The top vote-getters in each of 39 categories were designated Top Doctors.

In this online list, winning physicians are identified with a "Best Doctors" logo. Our digital listings of physicians' contact information also includes sponsors, but only top doctors designees carry the award logo.



- Glissement vers la publicité influence d'investisseurs et d'intermédiaires
- Adaptation à l'outil technologique
- Critiques (peur du jugement)
- Syndrome « Instagram-like »
- Chronophage
- Traçabilité
- Ego



**Dopamine Détox**  
**La méthode**



Organisatie

- L'entrée dans **une nouvelle ère de communication**
- **Portée** considérable surtout avec la génération « Z »
- Cadre légal strict mais **glissement à craindre**
- Effet à long terme **sur les praticiens, les structures et la spécialité inconnus**

